



ประกาศวิทยาลัยนครราชสีมา
เรื่อง วิธีการปรับวุฒิการศึกษา และการเปลี่ยนตำแหน่ง

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับวิทยาลัยนครราชสีมา ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศวิทยาลัยนครราชสีมา เรื่อง วิธีการปรับวุฒิการศึกษา และการเปลี่ยนตำแหน่ง”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน สามารถขอปรับวุฒิการศึกษา และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ได้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

ข้อ ๔. หลักเกณฑ์การปรับวุฒิ

๔.๑ ให้คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น และมีความประสงค์ ขอปรับวุฒิการศึกษา ยื่นขอคำขอปรับวุฒิได้ปีละหนึ่งครั้งก่อนเปิดภาคการศึกษาที่หนึ่งตามแบบและ ระยะเวลาที่วิทยาลัยกำหนด

๔.๒ ในการยื่นขอคำขอปรับวุฒิการศึกษาให้แนบหลักฐานการศึกษาที่แสดงว่า สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือมีภาระงานที่จะปฏิบัติเพิ่มจากเดิมผ่านสายงานที่สังกัด มายังงาน บุคคลเพื่อเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

๔.๓ การปรับวุฒิการศึกษาที่จะ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจะต้องเป็นการศึกษาต่อที่ ได้รับอนุญาตจากวิทยาลัยให้ไปศึกษาต่อเท่านั้น เว้นแต่เป็นการศึกษาต่อมาก่อนมาเข้าทำงานใน วิทยาลัยและได้แจ้งให้วิทยาลัยทราบตั้งแต่แรกเข้าทำงาน

๔.๔ จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มขึ้นให้เป็น ไปตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น ตามโครงสร้าง เงินเดือนของวิทยาลัยโดยอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕. หลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์

๕.๑ ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นคณาจารย์ ต้องสำเร็จ การศึกษาในสาขาวิชาที่ตรงกับสาขาวิชาที่จะเข้าสู่ตำแหน่ง

๕.๒ การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นคณาจารย์ จะดำเนินการได้เมื่อสาขาวิชาหรือคณะวิชา มีอัตราว่างลง หรือเป็นอัตราใหม่แต่ไม่เป็นเหตุให้วิทยาลัยมีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและ

ค่าจ้างประจำ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นคำขอตามแบบที่วิทยาลัยกำหนด มายังงานบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์

๕.๓ ให้วิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ ทำการประเมินด้วยการสอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน โดยคณะกรรมการเป็นผู้จัดทำข้อสอบ

๕.๔ การสอบข้อเขียน ให้ครอบคลุมความรู้ความสามารถ ตามสาขาวิชาที่เข้าสู่ตำแหน่ง และความรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ สำหรับการสอบสัมภาษณ์ ให้ครอบคลุมในเรื่องความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย และวุฒิภาวะ โดยกำหนดผลรวมของคะแนน การสอบสัมภาษณ์ และการสอบข้อเขียนเป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมิน อาจกำหนดสัดส่วนคะแนน ระหว่างการสอบสัมภาษณ์ และการสอบข้อเขียน แตกต่างกันได้ตามสาขาวิชาที่จะเข้าสู่ตำแหน่งก็ได้

๕.๕ ให้คณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ สรุปผลการสอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน และสรุปความเห็นในการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ เพื่อเสนอให้อธิการบดีอนุมัติ โดยหากต้องมีการปรับเงินเพิ่มขึ้น จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตามโครงสร้างเงินเดือนของวิทยาลัย และอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๕.๖ คณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักที่รับผิดชอบสาขาวิชาที่จะรับเข้าสู่ตำแหน่ง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖. หลักเกณฑ์ในการเปลี่ยนตำแหน่งสายสนับสนุน

๖.๑ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนที่มีความประสงค์ที่จะเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องสำเร็จการศึกษาในระดับและสาขาวิชาที่ตรงกับคุณสมบัติของตำแหน่งนั้น

๖.๒ การเปลี่ยนตำแหน่ง จะดำเนินการได้เมื่อหน่วยงานมีอัตราว่างลง หรือหน่วยงานมีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นแต่ไม่เป็นเหตุให้วิทยาลัยมีการเพิ่มอัตราของบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานอื่นคำขอตามแบบที่วิทยาลัยกำหนด มายังงานบุคคล เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น

๖.๓ ให้วิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำการประเมินด้วยการสอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน โดยคณะกรรมการเป็นผู้จัดทำข้อสอบ

๖.๔ การสอบข้อเขียน ให้ครอบคลุมความรู้ความสามารถ ตามหน่วยงานที่เข้าสู่ตำแหน่ง สำหรับการสอบสัมภาษณ์ ให้ครอบคลุมในเรื่องความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย และวุฒิภาวะ โดยกำหนดผลรวมของคะแนน การสอบสัมภาษณ์ และการสอบข้อเขียน

เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้คณะกรรมการประเมิน อาจกำหนดสัดส่วนคะแนน ระหว่างการ
สอบสัมภาษณ์ และการสอบข้อเขียนแตกต่างกันตามหน่วยงานที่จะเข้าสู่ตำแหน่งก็ได้

๖.๕ ให้คณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น
สรุปผลการสอบสัมภาษณ์และสอบข้อเขียน และสรุปความเห็นในการเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อเสนอให้
อธิการบดีอนุมัติ โดยหากต้องมีการปรับเงินเพิ่มขึ้น จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มขึ้นให้เป็นไปตาม
โครงสร้างเงินเดือนของวิทยาลัย และอธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๖.๖ คณะกรรมการประเมินการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประกอบด้วย รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ คณบดีหรือ
ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบที่จะรับเข้าสู่ตำแหน่ง เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักหรืออธิการเป็นกรรมการ ผู้รับผิดชอบงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗. คณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิและตำแหน่ง ตามประกาศนี้
วิทยาลัยจะจ่ายค่าตอบแทนที่ปรับเพิ่มขึ้นในเดือนถัดไปจากที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ ๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีใ้ระบุไว้ในประกาศนี้
ให้อธิการบดีพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

ร.อ.นพ.

(ศรัณย์ อินทกุล)

อธิการบดี

วิทยาลัยนครราชสีมา